



**КОРПОРАЦИЯ РАЗВИТИЯ  
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П СМК.003-2024**

**Версия 2**

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОРПОРАЦИЯ РАЗВИТИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ»  
(АО «Корпорация развития Сахалинской области»)**

**УТВЕРЖДЕНО**

**Приказом АО «Корпорация**

**развития Сахалинской области»**

**от «17» 04 2024 г. № 4.000-24-01**

**П СМК.003-2024**

**ПОЛИТИКА**

**По противодействию коррупции**

**АО «Корпорация развития Сахалинской области»**

г. Южно-Сахалинск  
2024

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

|  |    |
|--|----|
| <b>ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....                                   | 3  |
| <b>НАЗНАЧЕНИЕ</b> .....  | 3  |
| <b>ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ</b> .....                                    | 3  |
| <b>ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ</b> .....        | 4  |
| <b>1 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ</b> .....                             | 4  |
| <b>2 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....                                   | 7  |
| <b>3 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА</b> ..... | 8  |
| <b>4 ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА</b> .....      | 9  |
| <b>5 НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА</b> .....   | 10 |
| <b>6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ</b> .....                                   | 18 |
| <b>7 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ</b> .....                                | 18 |
| <b>ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ</b> .....                          | 19 |



## **ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **НАЗНАЧЕНИЕ**

Настоящая Политика по противодействию коррупции в АО «Корпорация развития Сахалинской области» (далее - Антикоррупционная политика Общества) отражает приверженность АО «Корпорация развития Сахалинской области» (далее - Общество), и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

### **ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ**

Применимое антикоррупционное законодательство Российской Федерации: Общество и все работники Общества должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет следующих деяний:

- «Коррупция»;
- «Злоупотребление служебным положением»;
- «Дача взятки»;
- «Получение взятки»;
- «Посредничество во взяточничестве»;
- «Мелкое взяточничество»;
- «Злоупотребление полномочиями»;
- «Незаконное вознаграждение от имени Общества»;
- «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего, либо бывшего государственного или муниципального служащего».

Соблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики Общества является обязательным для всех руководителей и работников структурных подразделений Общества с даты его утверждения.

Антикоррупционная политика Общества распространяется на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

## ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Настоящая Антикоррупционная политика Общества является внутренним нормативным документом постоянного действия.

Настоящая Антикоррупционная политика Общества вступает в силу с момента его утверждения приказом генерального директора Общества и действует без ограничения срока (до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия новой Антикоррупционной политики Общества).

Инициаторами внесения изменений в настоящую Антикоррупционную политику Общества являются: департамент безопасности, руководители структурных подразделений по согласованию с департаментом безопасности.

Изменения в настоящую Антикоррупционную политику Общества вносятся в случаях: при выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества, изменения законодательства Российской Федерации в коррупции, изменения организационной структуры и др.

Требования, изложенные в настоящей Антикоррупционной политике Общества, не отменяют и не заменяют требования действующих нормативно-правовых актов Российской Федерации.

## 1 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящей Антикоррупционной политике Общества применены термины с соответствующими определениями:

**ДАЧА ВЗЯТКИ** - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) (статья 291 Уголовного кодекса РФ);

**ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО ОБЩЕСТВА** - лицо, выполняющее управленческие функции в Обществе, которые включают функции единоличного исполнительного органа, члена Совета директоров Общества или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо постоянно, временно, либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные функции в Обществе;

**ЗЛУОПОТРЕБЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ** - использование должностным лицом своих полномочий вопреки интересам Общества, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства (статья 285 Уголовного кодекса РФ);

**ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ** - получение должностным лицом Общества, лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных

имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по работе (статья 290 Уголовного кодекса РФ);

**ПРЕВЫШЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ПОЛНОМОЧИЙ** - совершение должностным лицом действий, явно выходящих за пределы его полномочий и повлекших существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства (статья 286 Уголовного кодекса РФ);

**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества;

**КОРРУПЦИЯ** (в коммерческих Организациях) - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Общества своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение работниками Общества указанных деяний от имени или в интересах Общества;

**КОРРУПЦИОННЫЕ ПРОЯВЛЕНИЯ** - действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению;

**ЛИЧНАЯ ВЫГОДА** - заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение в должности и объявление благодарности;

**МАТЕРИАЛЬНАЯ ВЫГОДА** - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

**МЕЛКОЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО** - получение взятки, дача взятки лично или через посредника в размере, не превышающем десяти тысяч рублей (статья 291.2 Уголовного кодекса РФ);

**НЕЗАКОННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОТ ИМЕНИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА** - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического

лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, действия (бездействие), связанного с занимаемым им должностным положением (ст. 19.28 Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях);

**НЕЗАКОННОЕ ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛИБО К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ ИЛИ ОКАЗАНИЮ УСЛУГ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО ЛИБО БЫВШЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) СЛУЖАЩЕГО** - привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях

трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 19.29 Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях);

**НЕЭТИЧНЫЕ МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ КОНКУРЕНТНОЙ БОРЬБЫ** - действия Общества, которые направлены на получение преимуществ при осуществлении деятельности на финансовом рынке, противоречат законодательству Российской Федерации, обычаям делового оборота, требованиям добропорядочности, разумности и справедливости и причинили или могут причинить убытки другим участникам финансового рынка либо нанесли или могут нанести вред их деловой репутации;

**ПОСРЕДНИЧЕСТВО ВО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВЕ** - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взятополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взятополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки (статья 291.1 Уголовного кодекса РФ);

**ПОСРЕДНИЧЕСТВО В КОММЕРЧЕСКОМ ПОДКУПЕ** - непосредственная передача предмета коммерческого подкупа (незаконного вознаграждения) по поручению лица, передающего предмет коммерческого подкупа, или лица,

получающего предмет коммерческого подкупа, либо иное содействие этим лицам в достижении или реализации соглашения между ними о передаче и получении предмета коммерческого подкупа;

**ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ** - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям;

**ПРЕДКОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ** - ситуация, при которой у работников Общества, а также организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов;

**СУБЪЕКТЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА** - любой работник Общества, их представители, а также клиенты, контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

## 2 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1 Антикоррупционные меры Общества направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2.2 Настоящая Антикоррупционная политика Общества является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которой является координирование деятельности работников Общества при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Обществе.

2.3 В настоящей Антикоррупционной политике Общества определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики Общества;
- принципы Антикоррупционной политики Общества;
- структура управления антикоррупционной деятельностью Общества;
- основные направления Антикоррупционной политики Общества;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Общества.

2.4 Настоящая Антикоррупционная политика Общества разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и предназначена для использования в части соблюдения ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

2.5 Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой Общества и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

2.6 Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Общества, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на генерального директора Общества.

2.7 Генеральный директор Общества утверждает настоящую Антикоррупционную политику Общества, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Общества.

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики Общества или связанных с ней антикоррупционных процедур, либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации, или иных государств, генеральный директор Общества организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики Общества и (или) антикоррупционных процедур.

### **3 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА**

3.1 Цель настоящей Антикоррупционной политики Общества - разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, клиентов, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

3.2 Задачами настоящей Антикоррупционной политики Общества, которые реализуются в повседневной деятельности работников, являются:

- формирование у клиентов, контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, членов Совета директоров Общества, и работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики Общества;



- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики Общества, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Общества неподкупными лицами.

## 4 ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА

4.1 Ключевыми принципами настоящей Антикоррупционной политики Общества являются:

- принцип соответствия настоящей Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;
- принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий (в том числе ежедневный мониторинг поведения персонала на рабочих местах), позволяющий снизить вероятность вовлечения Общества, её руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат (использование информационных технологий, специализированного программного обеспечения);
- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики Общества;
- принцип открытости бизнеса. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса (публикация информации на официальном сайте Общества);



– принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением обеспечивают работники департамента безопасности совместно со специалистом СМК.

## **5 НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА**

### **5.1 *Запрет коррупции.***

5.1.1 Работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, сообщать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде Общества.

### **5.2 *Адекватные антикоррупционные процедуры.***

5.2.1 Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

### **5.3 *Миссия руководства Общества.***

5.3.1 Члены Совета директоров Общества, должностные лица Общества должны формировать веский стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с настоящей Антикоррупционной политикой Общества всех работников и контрагентов.

5.3.2 В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками и иными лицами.

5.3.3 Должностные лица Общества принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

- выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики Общества;
- быть честными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;
- уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;

- в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Общества немедленно ставить в известность высшее руководство Общества;
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;
- оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;
- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
- воздержаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;
- воздержаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;
- в случае возникновения у должностных лиц Общества сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями в департамент безопасности. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами Общества:
- информировать лицо, ответственное за соблюдение настоящей Антикоррупционной политики Общества, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Общества, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Общества, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики Общества, о своих намерениях.

#### **5.4 Обязанности работников Общества:**

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики Общества) руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики Общества) руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

– сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

#### **5.5 Периодическая оценка рисков.**

5.5.1 Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения рисков, характерных для ее деятельности.

#### **5.6 Разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.**

5.6.1 Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

5.6.2 В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (официальный сайт Общества, а также посредством направления на официальный почтовый адрес Общества, и при личном обращении). При поступлении обращения оно рассматривается работниками департамента безопасности.

5.6.3 Общество руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Общества.

#### **5.7 Управление конфликтом интересов.**

5.7.1 Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, представляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

5.7.2 Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

5.7.3 Общество придерживается следующих принципов управления конфликтом интересов:

- обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

## 5.8 Анतिकоррупционные мероприятия.

Общество планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

### 5.8.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

- разработка и принятие кодекса деловой этики и служебного поведения работников Общества;
- разработка и принятие Положения о конфликте интересов в Обществе;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;
- подписание с работниками Общества обязательства о соблюдении принципов и норм антикоррупционного законодательства, обязательства о неразглашении конфиденциальной информации.

### 5.8.2 Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений (проведения служебных расследований), включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);
- введение процедуры информирования Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия, и т.п.);
- введение процедуры информирования Общества о возникновении конфликта интересов с работниками и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций.

### 5.8.3 Обучение и информирование работников Общества:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе при приеме на работу;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

5.8.4 Обеспечения соответствия системы внутреннего контроля Общества требованиям настоящей Анतिकоррупционной политики Общества:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

### **5.9 Взаимодействие с контрагентами.**

5.9.1 Общество осуществляет выбор контрагентов для оказания ей работ и услуг поставки товаров в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Положением акционерного общества «Корпорация развития Сахалинской области» о закупке товаров, работ и услуг, основными принципами проведения которого является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:

- анализ рынка предлагаемых товаров и услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

5.9.2 Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и (или) контрагентами, декларирующими неприятия коррупции.

5.9.3 Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

5.9.4 Общество предлагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики Общества и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

### **5.10 Подарки и представительские расходы.**

5.10.1 Общество приветствует развитие партнерских отношений с внешними клиентами и контрагентами и допускает обмен скромными корпоративными подарками между партнерскими сторонами.

5.10.2 В Обществе допускается получение и дарение работниками Общества подарков от клиентов контрагентов с ориентировочной стоимостью не более 5 000 рублей, если иное не предусмотрено специальным внутренним распоряжением генерального директора Общества.

5.10.3 Если получение подарка предполагает предоставление клиенту (контрагенту) каких-либо льгот, преференций и т.п., работник незамедлительно уведомляет об этом своего непосредственного руководителя, а также лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики Общества.

5.10.4 Работники Общества могут делать подарки своим клиентам в соответствии с установленным в Обществе порядком расходования средств.

5.10.5 Подарки клиентам Общества делаются только при отсутствии в организации клиента запрещающих правил в отношении принятия подарков.

5.10.6 Подарки в виде денежных средств запрещены.

5.10.7 Допускается посещение культурного или спортивного события или ресторана с деловым партнером. Работники Общества должны либо отвергнуть предложения дорогих (превышающих 5 000 рублей) или частных развлечений, или платить за них из своих собственных средств. Работники Общества могут пригласить других людей на различные мероприятия, если это законно и разумно в деловом контексте.

5.10.8 Билеты на спортивные и иные мероприятия (полученные и предназначенные для дарения), превышающие по стоимости 5 000 рублей, если иное не предусмотрено специальным внутренним распоряжением генерального директора Общества, должны быть предварительно согласованные с генеральным директором Общества.

### **5.11 Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.**

5.11.1 Общество осуществляет благотворительность, предусмотренную бизнес-планом Общества или иными локальными нормативными актами, одобренную Советом директоров Общества, направленную на создание имиджа Общества.

5.11.2 Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

### **5.12 Участие в политической деятельности.**

5.12.1 Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

5.12.2 Работники Общества вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим

законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества Общества в коммерческой деятельности.

5.12.3 Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения имущества для Общества в коммерческой деятельности.

5.12.4 Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

### **5.13 *Взаимодействие с государственными служащими.***

5.13.1 Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

5.13.2 Взаимодействия с государственными служащими от лица Общества осуществляется через лицо, ответственное за соблюдение настоящей Антикоррупционной политики Общества и должны быть предварительно одобрены таким лицом.

5.13.3 Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований настоящей Антикоррупционной политики Общества и законодательства Российской Федерации.

5.13.4 Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционное проявление при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **5.14 *Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.***

5.14.1 Обществу и её работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики Общества или нормам применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

5.14.2 Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для предотвращения и (или) выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

### **5.15 *Ведение бухгалтерских книг и записей.***

5.15.1 Все финансовые операции Общества должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, документированы и доступны для проверки.



5.15.2 В Обществе назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные сроки.

5.15.3 Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества запрещены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### 5.16 *Профилактика коррупции.*

5.16.1 В Обществе проводится рассылка информации, включающая в себя информирование работников Общества об антикоррупционном законодательстве, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики Общества.

5.16.2 Общество проводит вводный инструктаж для всех вновь принимаемых работников Общества в части применяемых требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Общества.

5.16.3 Общество заявляет о том, что ни один работник не будет, подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил согласно пункту 5.4 настоящей Антикоррупционной политики Общества о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или отказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

5.16.4 Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики Общества, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой Общества и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.16.5 Любой работник Общества в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики Общества своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов и иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и (или) уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

5.16.6 В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

### **5.17 Информирование.**

5.17.1 Общество размещает настоящую Антикоррупционную политику Общества в свободном доступе на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Общества всеми контрагентами, своими работниками, членами органов управления, и иными лицами.

## **6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

6.1 Генеральный директор Общества, члены Совета директоров Общества, руководители и работники всех структурных подразделений Общества независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Общества, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

6.2 К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся, меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3 Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

## **7 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ**

7.1 В настоящей Антикоррупционной политике Общества использованы ссылки на следующие нормативные документы:

7.1.1 Уголовный кодекс Российской Федерации;

7.1.2 Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

7.1.3 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

7.1.4 Положение акционерного общества «Корпорация развития Сахалинской области» о закупке товаров, работ и услуг.

## Лист регистрации изменений

| Изм. | Номер листа (страницы) |             |        |                 | Номер документа | Подпись | Дата внесения изменения | Дата введения изменения |
|------|------------------------|-------------|--------|-----------------|-----------------|---------|-------------------------|-------------------------|
|      | измененного            | замененного | НОВОГО | аннулированного |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |
|      |                        |             |        |                 |                 |         |                         |                         |

