

**КОДЕКС
ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«КОРПОРАЦИЯ РАЗВИТИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

г. Южно-Сахалинск

2016 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ЭТИКИ	4
3. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	6
4. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА	7
5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	8

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс деловой этики и служебного поведения АО «Корпорация развития Сахалинской области», (далее - Общество / Корпорация), разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими локальными нормативными актами Общества.

1.2. Кодекс деловой этики и служебного поведения Корпорации, (далее по тексту – Кодекс), представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил этики, которым должны следовать работники Общества независимо от занимаемой ими должности.

1.3. В Кодексе употребляются следующие термины:

«Общество»/«Корпорация» - АО «Корпорация развития Сахалинской области»;

«Работники» - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом, в том числе руководители Общества;

«Члены семьи» - члены семьи работников, признаваемые таковыми в соответствии с законодательством Российской Федерации;

«Конфликт интересов» - ситуация, когда личные интересы одного или нескольких Работников или Членов их семей вступают в противоречие с интересами Общества.

1.4. Работники Общества должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

1.5. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников Общества для:

1.5.1. Надлежащего исполнения работниками Общества возложенных на них обязанностей.

1.5.2. Содействия укреплению авторитета Общества, доверия акционеров, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц к Обществу.

1.6. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Общества своих должностных обязанностей.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

2.1. Основные принципы деловой этики работников Общества являются основой их поведения в связи с осуществлением ими своих трудовых обязанностей.

2.2. Работники Общества должны:

2.2.1. Исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Общества.

2.2.2. Осуществлять свою трудовую деятельность исключительно в пределах своих полномочий.

2.2.3. Не оказывать предпочтения каким-либо контрагентам Общества, организациям, быть независимыми от их влияния.

2.2.4. Исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных/финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих трудовых обязанностей.

2.2.5. Соблюдать установленные настоящим Кодексом и другими локальными нормативными актами Общества ограничения и запреты при исполнении своих трудовых обязанностей.

2.2.6. Соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на свою трудовую деятельность контрагентов, решений политических партий и общественных объединений.

2.2.7. Строго соблюдать нормы трудовой, профессиональной этики и правила делового поведения.

2.2.8. Проявлять вежливость, доброжелательность, корректность, внимательность и терпимость в обращении со своими коллегами, контрагентами и другими заинтересованными лицами Общества.

2.2.9. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям своих коллег, контрагентов, учитывать их культурные и иные особенности, в том числе различных этнических, социальных групп и конфессий.

2.2.10. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

2.2.11. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Общества, если это не входит в должностные обязанности работника Общества.

2.2.12. Соблюдать установленные в Обществе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2.2.13. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника Общества.

2.3. Работники Общества обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные нормативные акты Общества.

2.4. Работники Общества обязаны не предпринимать противоправных действий.

2.5. Работнику Общества запрещается получать в связи с исполнением им трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, являющихся контрагентами Общества (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения и отдых для себя и членов своей семьи, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением товаров/работ/услуг, приобретенных на существующих рыночных условиях.

2.6. Сведения о подарках, полученных работниками Общества в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями декларируются в порядке, предусмотренными соответствующими локальными нормативными актами Общества.

2.7. Работник Общества может обрабатывать и передавать служебную информацию, в том числе являющуюся коммерческой тайной и инсайдерской информацией Общества при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии локальными нормативными актами Общества.

2.8. Работник Общества обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или/и которая стала известна ему в связи с исполнением им своих должностных обязанностей.

2.9. Руководители Общества должны:

2.9.1. Быть для своих подчиненных работников Общества образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Обществе либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9.2. Принимать все необходимые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

2.9.3. Принимать все необходимые меры по предупреждению противоправных действий со стороны подчиненных работников, которые могут быть направлены на нарушение интересов Общества.

2.9.4. Не принуждать работников Общества к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.10. Принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Общества не допускали противоправных действий.

2.11. Своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.12. Руководитель Общества несет ответственность в соответствии с локальными нормативными актами Общества за действия или бездействие подчиненных ему работников Общества, нарушающих принципы этики и правила этики, если он не принял все необходимые меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

3.1. Работники Общества обязаны действовать в интересах Общества и избегать конфликтов интересов. Работники Общества обязаны ставить интересы Общества выше личных интересов и интересов своих аффилированных лиц.

3.2. Работники обязаны:

3.2.1. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Общества.

3.2.2. Принимать предусмотренные соответствующими локальными нормативными актами Общества, меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

3.2.3. Не прибегать прямо или косвенно, к какому-либо личному займу или услуге от какого-либо физического или юридического лица, имеющего деловые отношения с Обществом или стремящегося к таким отношениям. Это не распространяется на организации, предлагающие подобные займы или услуги в рамках осуществления своей обычной хозяйственной деятельности.

3.2.4. При приеме на работу в Общество и исполнении своих должностных обязанностей заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей.

3.3. Общество ожидает, что Работники будут вести дела с поставщиками, клиентами, подрядчиками и другими лицами, имеющими деловые отношения с Обществом, основываясь исключительно на интересах Общества и его акционеров, без протекции или предпочтения третьих сторон, в основе которых лежат личные соображения Работников. Когда конфликта интересов избежать невозможно, Работники должны сообщить о нем своему руководителю и, по согласованию с ним, принять меры по разрешению данного конфликта.

3.4. Каждый работник Общества обязан воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества, а в случае возникновения такого конфликта данный работник обязан раскрыть информацию об этом конфликте комиссии по урегулированию конфликта интересов Общества.

4. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

4.1. При исполнении своих обязанностей Работники Общества руководствуются принципами честности, объективности, конструктивности.

4.2. Работникам Общества необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.3. Работникам Общества необходимо воздерживаться от:

4.3.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

4.3.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

4.3.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.3.4. Участия в деятельности националистических, ультрарадикальных партий, движений и организаций.

4.4. Работникам Общества рекомендуется придерживаться основных принципов и правил этики, установленных настоящим Кодексом, во внерабочее время.

4.5. Работники Общества призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, контрагентами и другими заинтересованными лицами Общества.

4.6. Внешний вид работника Общества при исполнении им своих трудовых обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4.7. Работники Общества осуществляют свою деятельность с учётом следующих положений:

4.7.1. Работники Общества не должны использовать свое служебное положение во вред Общества или его акционерам, а также с целью прямого или косвенного извлечения выгоды для себя или любого зависимого лица.

4.7.2. Работники Общества в своей деятельности стремятся внести свой вклад в успешное развитие Общества, улучшение его имиджа.

4.7.3. Работники Общества оказывают содействие внедрению в Обществе лучших стандартов корпоративного управления и информационной прозрачности.

4.7.4. В рамках своих полномочий Работники Общества содействуют защите законных интересов Общества и его акционеров от противоправных действий третьих лиц.

4.7.5. Работники Общества должны быть знакомы с российским законодательством для четкого понимания ответственности, которую они несут.

4.7.6. Во взаимоотношениях с третьими лицами Работники Общества проявляют лояльность к Обществу и защищают интересы Общества и его акционеров.

4.7.7. Работники Общества не должны иметь взаимоотношений с третьими лицами, в том числе с конкурентами Общества и аффилированными с ними лицами, если такие взаимоотношения заведомо прямо или косвенно наносят ущерб имиджу, бизнесу или законным интересам Общества и его акционеров. При этом не имеет значения, происходит ли при таких взаимоотношениях извлечение выгоды Работниками Общества лично и/или аффилированными с ними лицами.

4.7.8. Работники Общества не должны раскрывать конфиденциальную информацию (информацию, содержащую коммерческую тайну), предоставление которой третьим лицам запрещено действующим законодательством или внутренними документами Общества.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Работник Общества, поступающий на работу в Общество, обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса.

5.2. Сообщения о фактах нарушений положений настоящего Кодекса должны направляться работниками Общества своему непосредственному руководителю посредством направления служебной записки.

5.3. Настоящий Кодекс, а также все дополнения и изменения к нему, утверждаются генеральным директором Общества.

5.4. Если настоящий Кодекс (отдельные его пункты) вступит в противоречие с законодательством Российской Федерации, настоящий Кодекс (отдельные его пункты) утрачивают силу, и до даты внесения изменений в настоящий Кодекс необходимо руководствоваться законодательством Российской Федерации